Уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы.

Неполучение сотрудником честно заработанных денег является грубейшим ущемлением его трудовых прав. Статьей 145.1 УК РФ предусмотрена мера уголовной ответственности за несвоевременную оплату труда.

Все работающие граждане имеют право на денежное вознаграждение за свою работу без дискриминации и не ниже утвержденного МРОТ (ст. 37 Конституции, ст. 21 Трудового РФ). Работодатель обязан выплатить заработанные деньги сотрудникам в сроки, установленные внутренними актами организации: трудовым и коллективным договорами, правилами трудового распорядка (ст. 22 ТК РФ). Каждый сотрудник вправе получать зарплату своевременно, полностью и в размере не ниже установленного государством минимума. Согласно ст. 142 ТК РФ выплачиваться она должна дважды в месяц.

Нарушение сроков выплаты зарплаты — это преступление против работающих граждан. Тяжесть этого должностного произвола состоит в том, что оно ущемляет интересы трудящегося: подрывает их социальную стабильность, нарушает конституционное право на вознаграждение за работу. Ответственность для работодателя наступает с первого дня просрочки. Работник должен письменно сообщить о своем намерении работодателю. При этом им все равно положена зарплата: не менее 2/3 от средней.

Лица, виновные в невыплате заработка сотрудникам подвергаются материальной, административной и уголовной ответственности.

Уголовное наказание за невыплату зарплаты сотрудникам применяется к руководителю предприятия (филиала, представительства, другого отдельного подразделения) или к индивидуальному предпринимателю.

Статья 145.1 УК РФ защищает право людей на вознаграждение за труд. Ее пункты предусматривают различные меры наказания за невыплату заработка.

Частичная невыплата – это платеж в размере менее половины от причитающейся работнику суммы. Уголовная ответственность работодателя за невыплату заработной платы в этом случае наступает, если: зарплата полностью не выплачивается более трех месяцев.

Полная невыплата – это когда заработок не выплачивается 2 месяца.

К мере наказания по ст. 145.1 УК РФ относиться штраф от 100 000 до 500 000 рублей, так и лишение свободы от 2-5 лет и запрет занимать руководящие должности или вести определенную деятельность сроком до 5 лет или без такового.

Органы прокуратуры рассматривает жалобы о невыплате зарплаты в первоочередном порядке, анализируют факты, изложенные в заявлении трудящихся. Работодатель может быть привлечен к судебному разбирательству. Взыскание задолженности по зарплате через суд является эффективной мерой.