**Вправе ли работодатель требовать ИНН работника при трудоустройстве?**

Статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) является нормой прямого действия - она перечисляет только то, что имеет право работодатель и обязан представить работник при приеме на работу и прямо запрещает требовать документы, не перечисленные в ТК РФ.

Таким образом, представление ИНН возможно только на основании волеизъявления поступающего на работу или если он оформляется на работу, поступление на которую регулируется специальным федеральным законам, который требует предъявления ИНН.

На основании изложенного, отказ в предъявлении ИНН не является основанием для отказа в приеме на работу, кроме случаев, специально регулирующих законами.

Требовать ИНН у работника работодатель не имеет права.

Опубликовано 14.07.2016